



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO  
MUNICÍPIO DE CERRO AZUL – CERRO AZUL-PREV  
CNPJ Nº.08 927 997/0001-31**

# **CÓDIGO DE ÉTICA**

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DE CERRO AZUL – PR  
CERRO AZUL-PREV**



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO  
MUNICÍPIO DE CERRO AZUL – CERRO AZUL-PREV  
CNPJ Nº.08 927 997/0001-31**

# **SUMÁRIO**

<b>CAPÍTULO I – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS.....</b>	<b>3</b>
<b>CAPÍTULO II – DOS OBJETIVOS .....</b>	<b>3</b>
<b>CAPÍTULO III – DAS DIRETRIZES GERAIS.....</b>	<b>4</b>
Seção I - Da Missão, da Visão, dos Valores e da Política de Qualidade.....	4
Seção II – Dos Princípios.....	5
<b>CAPÍTULO IV – DOS PADRÕES DE CONDUTA .....</b>	<b>6</b>
Seção I - Da Conduta nos Relacionamentos.....	6
Seção II - Da Integridade Profissional e Pessoal.....	7
Seção III - Da Gestão de Investimentos.....	8
<b>CAPÍTULO V – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS.....</b>	<b>9</b>



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO  
MUNICÍPIO DE CERRO AZUL – CERRO AZUL-PREV  
CNPJ Nº.08 927 997/0001-31**

**CAPÍTULO I – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art. 1º** - Este Código de Ética é aplicável aos servidores do Instituto de Previdência do Município de Cerro Azul – CERRO AZUL-PREV, aos membros titulares e suplentes dos órgãos colegiados, aos membros do Comitê de Investimentos e demais colaboradores que tenham relações diretas ou indiretas com a Autarquia, constituindo fator de segurança em todas as situações em que forem confrontados com questões éticas, agindo sempre de modo proativo e íntegro, exortando-os à sua fiel observância. Ademais, fundamentado num conceito de Ética voltado para a honestidade e qualidade no serviço público, elaborado com base nas legislações afins, com intuito de disciplinar, orientar e estimular bons comportamentos.

**CAPÍTULO II – DOS OBJETIVOS**

**Art. 2º** - O objetivo deste Código é valorizar e promover a observância dos valores éticos e demais valores fundamentais postos no artigo anterior, nas ações e relacionamentos do CERRO AZUL-PREV, de vinculando gestores, servidores e demais colaboradores que de alguma forma mantenham vínculo legal com esta Autarquia, entre si e com a sociedade, promovendo a transparência nas relações de trabalho interno e nas relações institucionais do CERRO AZUL-PREV, além de estimular e fomentar ações socialmente responsáveis no âmbito de competência deste Órgão.



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO  
MUNICÍPIO DE CERRO AZUL – CERRO AZUL-PREV  
CNPJ Nº.08 927 997/0001-31**

**CAPÍTULO III – DAS DIRETRIZES GERAIS**

**Seção I**

**Da Missão, da Visão, dos Valores e da Política de Qualidade**

**Art. 3º** - A Missão do CERRO AZUL-PREV é assegurar o gozo e manutenção dos benefícios de aposentadoria e pensão previstos em lei, administrar os recursos garantidores em busca do equilíbrio financeiro e atuarial do sistema previdenciário municipal, centrado em uma gestão participativa, transparente e de qualidade, proporcionando aos participantes e seus dependentes excelência no atendimento e nos serviços prestados.

**Art. 4º** - A Visão do CERRO AZUL-PREV é ser reconhecido, no âmbito governamental e civil, como um Regime Próprio de Previdência Social de excelência pela sua gestão previdenciária, eficiência operacional e atendimento de qualidade aos seus participantes.

**Art. 5º** - Os Valores do CERRO AZUL-PREV que orientam a gestão são: respeito, ética, integridade, transparência, empatia, produtividade, credibilidade, cooperação, excelência e responsabilidade na prestação de bons serviços.

**Art. 6º** - A Política de Qualidade consiste em gerir com eficiência e bons serviços a Previdência Municipal, visando à satisfação dos segurados e beneficiários, mediante a execução efetiva e transparente dos planos de custeio e de benefícios, melhorando continuamente os processos internos em atendimento às necessidades e expectativas das partes interessadas.

**§1º** - A transparência especificada no *caput* consiste na publicidade ativa dos atos administrativos como regra geral, observado o disposto na legislação previdenciária.



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO  
MUNICÍPIO DE CERRO AZUL – CERRO AZUL-PREV  
CNPJ Nº.08 927 997/0001-31**

**§2º** - Os atos administrativos especificados no §1º devem, como regra, ser elaborados e publicados em linguagem simples e elucidativa, objetivando a melhor compreensão por parte dos participantes e beneficiários.

**Seção II**

**Dos Princípios**

**Art. 7º** - Sem prejuízo dos princípios constitucionais consagrados no artigo 37 da Constituição Federal de 05 de outubro de 1988 e dos deveres e proibições previstos na Lei nº 003 de 02 de julho de 2002, os Agentes Públicos do CERRO AZUL-PREV devem observar os seguintes princípios:

- I** – Ter conduta ilibada;
- II** – Manter reputação sólida e confiável;
- III** – Ter consciência de sua responsabilidade social, profissional e institucional;
- IV** – Agir sempre com dignidade, decoro, zelo, eficácia, disciplina, organização, cortesia, dedicação, retidão, presteza e respeito à hierarquia e aos valores desta Autarquia;
- V** – Observar nos atos realizados a transparência, a probidade, a urbanidade, a independência, a imparcialidade, a honestidade, a moralidade, a veracidade, a boa-fé e a eficiência;
- VI** – Ter empenho permanente em seu aperfeiçoamento individual e profissional, com a maior celeridade possível;
- VII** – Decidir, em todas as circunstâncias, em prol do bem, do justo, do legal, do legítimo e do honesto;
- VIII** – Respeitar as diferenças de opinião;
- IX** – Zelar pela imagem do CERRO AZUL-PREV; e
- X** – Garantir o respeito absoluto e irrestrito pelas atribuições de competência e de governança do CERRO AZUL-PREV, definidas pela legislação municipal, evitando quaisquer ingerências indevidas nas atividades dos membros dos demais colegiados.



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO  
MUNICÍPIO DE CERRO AZUL – CERRO AZUL-PREV  
CNPJ Nº.08 927 997/0001-31**

**CAPÍTULO IV – DOS PADRÕES DE CONDUTA**

**Seção I**

**Da Conduta nos Relacionamentos**

**Art. 8º** - Os servidores do CERRO AZUL-PREV, os membros titulares e suplentes dos órgãos colegiados, os membros do Comitê de Investimentos e demais colaboradores que tenham relações diretas ou indiretas com a Autarquia têm o dever de cumprir e fazer cumprir o disposto na Constituição Federal, bem como na legislação estadual e municipal e nas normas que regem a Autarquia, e ainda:

**I** – Não tolerar qualquer preconceito, seja ele de origem, raça, sexo, cor, idade e quaisquer outras formas de discriminação nas ações desenvolvidas no ambiente do Instituto;

**II** - Não receber qualquer vantagem, comissão, abatimento ou favor pessoal em detrimento de seu cargo ou função, além de não utilizar informações para benefício próprio ou de terceiros;

**III** - Primar pela impessoalidade em todas as relações, sobretudo no respeito ao fluxo normal dos processos internos, contratações públicas, disponibilização das informações e prestação de atendimento;

**IV** – Por meio de sua ouvidoria, ouvir e registrar críticas e sugestões apresentadas pelos segurados e beneficiários que tenham a intenção de contribuir para melhora da qualidade dos serviços oferecidos pelo CERRO AZUL-PREV;

**V** – Evitar manifestações pessoais sobre atos internos ou atitudes institucionais, assim como tecer comentários de cunho político-partidário;

**VI** – Responder às solicitações e/ou demandas, e solucionar eventuais problemas num prazo operacional razoável;

**VII** – Manter absoluto sigilo de informações relativas aos segurados e beneficiários do CERRO AZUL-PREV que não sejam de domínio público, conforme legislação pertinente.



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO  
MUNICÍPIO DE CERRO AZUL – CERRO AZUL-PREV  
CNPJ Nº.08 927 997/0001-31**

**Art. 9º** - O relacionamento com outros municípios e com os órgãos do Poder Executivo e Legislativo do Município são regidos pelo respeito e parceria, sempre orientadas para a melhoria de resultados, troca de experiências e o bem comum.

**Parágrafo único.** É assegurado, a qualquer interessado, o direito de protocolizar requerimento, cabendo ao servidor responsável encaminhá-lo ao departamento competente.

**Seção II**

**Da Integridade Profissional e Pessoal**

**Art. 10** – As atitudes e comportamentos devem refletir, fundamentalmente, a integridade pessoal e profissional de cada um, cuidando sempre para que sua conduta não coloque em risco a qualidade dos serviços prestados.

**Art. 11** – Cada servidor e/ou colaborador deve avaliar cuidadosamente situações que possam caracterizar conflitos entre os seus interesses e os do CERRO AZUL-PREV, ou que causem prejuízos à instituição.

**Art. 12** – Os servidores e colaboradores do CERRO AZUL-PREV não poderão jamais dispensar o elemento ético da sua conduta, assim, não terão de decidir somente entre o legal e o ilegal, o justo e o injusto, o conveniente e o inconveniente, o oportuno e o inoportuno, mas principalmente entre o honesto e desonesto, consoante aos princípios contidos no art. 37, caput, e § 4º, da Constituição Federal.



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO  
MUNICÍPIO DE CERRO AZUL – CERRO AZUL-PREV  
CNPJ Nº.08 927 997/0001-31**

**Art. 13** – Os servidores e colaboradores do CERRO AZUL-PREV, visando minimizar os riscos operacionais das atividades, favorecendo a governança corporativa e os controles internos, devem adotar, como regra geral:

I – O interesse público, a igualdade, o planejamento, a segurança jurídica, a razoabilidade, a competitividade, a proporcionalidade, a celeridade, a economicidade e o desenvolvimento nacional sustentável;

II – A segregação de atividades, evitando que um único agente tenha autoridade completa sobre parcela significativa de uma determinada transação (aprovação da operação, execução e controle), respeitando o disposto na legislação municipal;

**Seção III**

**Da Gestão de Investimentos**

**Art. 14** – O CERRO AZUL-PREV deve administrar e executar a Política de Investimentos dos recursos de natureza previdenciária, conforme estabelece a legislação aplicável, cumprindo as diretrizes expedidas pelos órgãos regulamentadores e fiscalizadores.

**Parágrafo Único** – Todos os investimentos devem basear-se na Política de Investimentos vigente e estar de acordo com as legislações aplicáveis aos Regimes Próprios de Previdência Social.

**Art. 15** – A Autarquia, por meio da Diretoria, Comitê de Investimentos e Conselhos, deve manter o compromisso de gerir responsavelmente os recursos de seu patrimônio, objetivando consolidar sua missão e visão.

**Art. 16** – O CERRO AZUL-PREV deve manter a transparência, por meio de sítio eletrônico, na gestão dos recursos previdenciários, possibilitando o acesso dos segurados e beneficiários, dos agentes públicos, e da sociedade de modo geral, às decisões do Comitê de Investimentos, bem como dos relatórios de análise da carteira de investimentos.





**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO  
MUNICÍPIO DE CERRO AZUL – CERRO AZUL-PREV  
CNPJ Nº.08 927 997/0001-31**

**Art. 17** – O CERRO AZUL-PREV deve restringir a aplicação de recursos em instituições financeiras que adotem práticas de boa governança e responsabilidade social, e que apresentem condutas idôneas por parte de seus gestores no mercado financeiro, nas agências reguladoras, e nas relações institucionais em geral.

**Art. 18** – As atividades externas dos Agentes Públicos não podem refletir negativamente no CERRO AZUL-PREV ou dar causa a conflito de interesse, seja real ou aparente, com seus deveres perante o Instituto, além de estar alerta a potenciais conflitos de interesse e estar ciente de que é possível que seja requisitado a suspender qualquer atividade externa caso surja um conflito, seja real ou aparente.

**CAPÍTULO V – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art. 19** – No surgimento de dúvidas sobre qual deve ser a conduta mais adequada a determinado caso concreto, o agente deverá comunicar imediatamente e formalmente à Chefia imediata ou à Superintendência, sempre que sentir ou estiver em situação que possa caracterizar conflito de interesses, ou quando suspeitar ou tiver conhecimento de fatos que possam prejudicar o CERRO AZUL-PREV, ou que contrariem ou pareçam contrariar os princípios deste Código.

**Art. 20** – Os casos omissos serão decididos pela Superintendência, ouvido o Conselho Municipal de Previdência.



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO  
MUNICÍPIO DE CERRO AZUL – CERRO AZUL-PREV  
CNPJ Nº.08 927 997/0001-31**

**Art. 21** – As ofensas aos princípios éticos instituídos neste código, devidamente apurados serão consideradas como comprometimento ético e comunicadas à Superintendência do Instituto CERRO AZUL-PREV, através de cópia do relatório final, a quem competirá às medidas cabíveis.

**Parágrafo único** – Na hipótese de as ofensas aos princípios éticos serem provenientes da Superintendência do Instituto, a denúncia será encaminhada ao Presidente do Conselho de Administração.

**Art. 22** - Havendo descumprimento do presente Código de Ética, aplicar-se-ão as penalidades previstas no Estatuto dos Servidores Municipais do Município de Cerro Azul, Lei nº 003 de 02 de julho de 2002.

**Art. 23** – Este Código de Ética entra em vigor na data de sua publicação, revogando-se as disposições em contrário.

**Referência Legal:** *Resolução nº 007/2024, de 25 de setembro de 2024, publicada no Diário Oficial do Município*

