



## 1-OBJETIVO DO MANUAL

Este documento tem como principal objetivo a Manualização do processo de Aposentadoria por Incapacidade Permanente ou Temporária do **Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cerro Azul – PR.**


## 2-LEGISLAÇÃO

- Art. 40 da Constituição Federal de 1988;
- Emendas Constitucionais n.º 20/1998, 41/2003, 47/2005, 70/2012, 103/19 que dispõe sobre as regras de direito adquirido e de transição para concessão de benefícios previdenciários (aposentadorias e pensões por morte);
- Estatuto dos Servidores Municipais – Lei n.º 003 de 02 de julho de 2002;
- Lei Municipal de nº 32 de 13 de novembro de 2007 e suas alterações.

## 3-RESPONSABILIDADES

RESPONSÁVEIS	ATIVIDADES
RECEPÇÃO	Recebe, confere e protocola os <i>documentos do servidor*</i> .
DIREÇÃO ADMINISTRATIVA - FINANCEIRA	Reconfere a documentação e elabora a <u>Análise Previdenciária</u> ; junta o Tempo de Contribuição Consolidado, a Concessão de Benefício e encaminha para Parecer Jurídico.
SETOR JURÍDICO	Emite Parecer Jurídico, opinando pelo <i>deferindo ou indeferindo</i> a concessão do benefício previdenciário.
DIREÇÃO ADMINISTRATIVA - FINANCEIRA	Elabora o Decreto de Concessão de Benefício, se deferido pelo setor jurídico e aguarda a devolução do mesmo assinado para realizar a publicação em Diário Oficial.

- **DOCUMENTOS NECESSÁRIOS:** Portaria de determinação de inaptidão e respectiva publicação, laudo com conclusão da inaptidão por JUNTA MÉDICA, cópias dos documentos pessoais (RG, CPF, CNH), cópia da CTPS, comprovante de residência, certidão de casamento atualizada, cópia dos documentos dos filhos menores, último contracheque, Ficha Financeira (RH), Ficha Funcional (RH), Certidão de Tempo de Contribuição do Município (RH), Certidão de Tempo de Contribuição do RGPS – se houver (INSS), Decretos de nomeação e exoneração do Serviço Público.

 <p>Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cerro Azul</p>	Manual de Aposentadoria Por Incapacidade	Data: 13/11/2025
--	--	------------------

## 4- DETALHAMENTO DO PROCESSO

Etapa	Atividade	Responsável	Detalhamento
1	Recebimento, conferência e protocolo dos <i>documentos do servidor*</i> .	RECEPÇÃO	Para início do Processo de Aposentadoria o(a) recepcionista confere a documentação necessária com o checklist disponibilizado, protocola com <b>data do recebimento e nome</b> e encaminha para a Direção.
2	Elaboração da <u>Análise Previdenciária</u> ; juntada do Tempo de Contribuição Consolidado, da Concessão de Benefício e encaminhamento ao Setor Jurídico.	DIREÇÃO ADMINISTRATIVA - FINANCEIRA	Após conferência, através de software próprio, cadastra o servidor e alimenta o sistema com os dados para emitir a <b>possível elegibilidade nos Direitos do Servidor</b> . Elabora o memorando e encaminha ao setor jurídico.
3	Elaboração de Parecer Jurídico.	SETOR JURÍDICO	Após recebimento e análise da documentação constante no processo, à luz da <b>legislação vigente</b> , o responsável jurídico (Advogado) emite <i>Parecer Jurídico</i> , opinando pelo deferimento ou não da concessão do benefício.
5	Elaboração de Decreto de Concessão de Benefício – se deferido.	DIREÇÃO ADMINISTRATIVA - FINANCEIRA	Deferido o requerimento de concessão de benefício, o(a) diretor(a) elabora o <b>Decreto</b> contendo as <i>informações necessárias</i> para <i>concessão do benefício</i> e encaminha, via ofício com cópia do processo ao <b>representante legal do Poder Executivo</b> .
6	Conclusão do Processo.	DIREÇÃO ADMINISTRATIVA - FINANCEIRA	Após conclusão pelo Instituto, o processo é encaminhado ao Tribunal de Contas do Estado Paraná, via sistema SIAP, para homologação e arquivamento no Instituto.

**OBS:** A necessidade de perícia médica será verificada no laudo conclusivo de inaptidão.



## 5-FLUXOGRAMA DO PROCESSO:

